



ELENCO FAQ AVVISO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE FAQ DEL 15/01/2019

40. Come occorre procedere nel caso di apprendisti assunti nel periodo in cui non funzionava la procedura "Apprendistato Regione Campania" e quindi non si è provveduto a comunicare l'assunzione ma si è effettuata la comunicazione tramite PEC. Se si carica adesso sul sito darà l'errore nei giorni d'invio (superati) occorre inoltrarlo lo stesso? O non inoltrarlo? Come occorre procedere per la formazione sul sito?

Come da avviso in Home Page sulla Piattaforma, si rende noto che i contratti stipulati prima del 5 Febbraio 2018, data di pubblicazione sul BURC del Decreto Dirigenziale n. 6/2018, possono essere caricati sulla piattaforma. Le aziende che non hanno ancora ottemperato all'obbligo formativo, potranno seguire il nuovo piano formativo regionale, direttamente scaricabile dalla piattaforma.

41. Salvo sono il titolare di un'impresa artigiana. Nel mese di Novembre ho stipulato un contratto di apprendistato. In aprile 2018 ho licenziato un apprendista per mancato superamento della prova; la dipendente licenziata aveva la stessa mansione del soggetto che abbiamo assunto. Posso presentare la domanda per l'agevolazione regionale prevista dal Decreto Dirigenziale n. 1094 del 12/09/2018 anche se tra i requisiti il Bando indica: Non aver proceduto a licenziamento di personale, nei precedenti 12 mesi, salvo i casi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati? In genere il licenziamento per mancato superamento della prova viene escluso dai licenziamenti che non danno diritto alle agevolazioni. Pertanto, chiedo a codesto ufficio di volermi comunicare se, data la circostanza di cui sopra, posso beneficiare delle agevolazioni indicate.

Si potrà beneficiare delle agevolazioni solo nel rispetto della normativa vigente in materia di licenziamenti. Nel caso prospettato non appare rispettata, pertanto, non potrà presentare domanda.

42. Si conferma che il costo totale massimo rimborsabile per la formazione erogata in modalità formale ed inerente le competenze base trasversali, nel caso di durata inferiore alle 120 ore perché destinata a giovani in possesso di diploma o laurea, sarà comunque pari a 4.800,00€?

Vedi FAQ numero 22.

43. Si conferma che il costo totale massimo rimborsabile per la formazione erogata in modalità on the job e inerente le competenze professionali, nel caso di durata inferiore alle 240 ore, sarà comunque pari a 3.360,00€? Diversamente, come deve



essere riparametrato il costo riconoscibile in caso di durata inferiore alle 240 ore?

Vedi FAQ numero 22.

44. Nella formazione on the job (erogato per un massimo di 240 ore) l'Ente formativo accreditato può intervenire mediante la progettazione e l'erogazione di forme di tutoraggio individuale da realizzarsi presso l'azienda beneficiaria?

Si, l'Ente formativo accreditato può intervenire mediante la progettazione e l'erogazione di forme di tutoraggio individuali da realizzarsi presso l'azienda beneficiaria.

45. Il paragrafo 3.3.2.1 richiama un allegato il Piano finanziario, che tuttavia non risulta presente nell'Avviso. Dove è possibile reperirlo? Deve essere anch'esso allegato alla domanda di Partecipazione?

Vedi FAQ numero 10.

46. Il punto 3.1 dell'avviso indica quali destinatari dell'intervento gli apprendisti assunti successivamente al 01/04/2018; si desume pertanto che i contratti di apprendistato antecedenti a tale data se in corso e non ancora ultimati con qualifica, sono esclusi dall'avviso. Si chiede conferma di tale interpretazione.

Vedi FAQ numero 2.

47. Come si configura la situazione degli apprendisti stagionali per i quali non si ha certezza del rinnovo del contratto per un triennio? Possono beneficiare delle agevolazioni per l'annualità in corso?

Vedi Avviso, punto 3.3.2.1 *Servizi delle istituzioni formative e massimali di spesa.*

48. Il punto 3.1 Avviso indica quali destinatari dell'intervento gli apprendisti assunti successivamente al 01/04/2018; si desume pertanto che i contratti di apprendistato antecedenti a tale data, anche se in corso, e non ancora ultimati con qualifica, sono esclusi dall'avviso; si chiede conferma di tale interpretazione.

Vedi FAQ numero 2.

49. La trasformazione del contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato con l'obbligo di mantenerlo per almeno 24 mesi, è requisito necessario per gli incentivi all'occupazione rivolti alle imprese? Tale requisito è necessario anche per i percorsi formativi?

La trasformazione del contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato con l'obbligo di mantenerlo per almeno 24 mesi, è requisito necessario solo per gli incentivi



all'occupazione rivolti alle imprese.

50. Se l'azienda decide di trasformare l'apprendista a tempo indeterminato prima della fine dei 3 anni può chiedere comunque il contributo? O requisito necessario è terminare il triennio?

Vedi Avviso, punto 7.1 *Erogazione incentivi occupazionali*.

51. L'Art. 7 dell'avviso afferma che l'erogazione dell'incentivo alle imprese non potrà essere richiesto prima della prima annualità. Per l'ente di formazione si chiede qual è la tempistica in tal senso. Bisogna attendere la fine del triennio, o l'ente può chiedere l'erogazione del finanziamento alla fine di ogni annualità/percorso formativo annuale?

Le modalità di erogazione del contributo saranno definite in seguito.

52. Nel caso di apprendisti con contratto maggiore di 3 anni, è possibile chiedere il contributo?

L'Avviso prevede il finanziamento per il triennio di vigenza del contratto.

53. L'Avviso, all'Art 3.3.1, quando parla di massimali di spesa, afferma che il costo totale massimo di spesa per la formazione è di € 4.800,00, € 3.360,00 per la formazione on the job. Quest'ultima è una somma che va all'ente di formazione o all'azienda?

Le modalità di erogazione del contributo saranno definite in seguito.

54. Per richiedere l'incentivo occupazionale, l'impresa deve necessariamente erogare la formazione mediante un'Agenzia formativa (formazione esterna)?

Sì, per richiedere l'incentivo occupazionale, l'impresa deve necessariamente erogare la formazione mediante un'Agenzia formativa (formazione esterna).

55. Per il riconoscimento dell'incentivo occupazionale e del finanziamento del percorso formativo si richiede che l'apprendista abbia frequentato almeno l'80% delle ore di formazione previste dal PFI: questa percentuale è riferita alle ore di formazione su base annua o totali (formazione formale + on the job)?

È riferita alle ore di formazione su base annua come chiarito *dall'Art 7.1 Erogazione incentivi occupazionali* dell'Avviso.

56. La condizione posta alla precedente domanda vale anche per le trasformazioni anticipate in contratti a tempo indeterminato?



Si, come chiarito dall'Art 7.1 Erogazione incentivi occupazionali dell'Avviso.

57. La formazione può essere erogata in modalità FAD? Se si occorre una specifica autorizzazione una specifica autorizzazione da parte della Regione Campania?

La formazione non può essere erogata in modalità FAD.

58. La formazione formale può essere erogata dall'Agenzia formativa sia presso l'azienda (con capacità formativa interna) sia presso la sede dell'Agenzia stessa? Se sì, perché il rimborso calcolato in base alla distanza tra abitazione e azienda?

La formazione può e essere erogata in azienda, se questa è accreditata provvisoriamente. Il rimborso segue le regole stabilite nell'Avviso.

59. L'Agenzia formativa è obbligata a costituire l'ATS con ogni singola azienda? L'ATS si deve costituire con atto pubblico o privato?

L'Agenzia formativa è obbligata a costituire l'ATS con ogni singola azienda. L'ATS può essere costituita con atto pubblico o privato, se registrato.

60. Per quanto riguarda l'Obiettivo specifico 2, azione 8.1.1., cosa si intende per: "particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita per il riconoscimento dell'incentivo alle imprese"?

"Particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita per il riconoscimento dell'incentivo alle imprese" è incluso nella declinazione dell'azione del POR.

61. Relativamente all'impresa richiedente, il campo "dimensione" deve essere compilato avendo riguardo della classificazione (micro/piccola/media) di cui raccomandazione della Commissione Europea 2003/361/CE ed al D.M. 18 aprile 2005 pubblicato nella Gazz. Uff. 12 ottobre 2005, n. 238, oppure altro parametro?

Bisogna rifarsi alla normativa di riferimento vigente in materia.

62. La procedura richiede di indicare l'avvenuta concessione di aiuti "de minimis" nel triennio, come da normativa comunitaria; tuttavia è possibile indicare fino a 9 aiuti concessi (peraltro definiti "massimali"): come comportarsi nel caso in cui gli aiuti fruiti superino i n° 9?

La procedura informatica prevede di indicare fino a 9 aiuti concessi. Tuttavia, le imprese che superano il n. di 9 aiuti, in fase di rendicontazione dovranno



presentare la documentazione relativa a tutti gli aiuti fruiti nell'ultimo triennio, compresi quelli non indicati durante la procedura.

63. La procedura richiede di indicare per ciascun aiuto "de minimis" concesso nel triennio, l'importo concesso e l'importo effettivo. Considerando che gli aiuti "de minimis" si esprimono in ESL (equivalente sovvenzione lordo) e che si considerano concessi nel momento in cui è accordato, a norma del regime giuridico il diritto giuridico di ricevere gli aiuti (non è rilevante né il momento di presentazione domanda da parte del beneficiario né quello dell'effettiva erogazione dell'aiuto, ma piuttosto rileva la decisione che stabilisce il diritto a ricevere l'aiuto), come deve essere inteso il campo "importo effettivo"?

Deve essere inteso come importo effettivamente erogato.

64. In riferimento ai dati richiesti relativamente al cumulo degli aiuti, la procedura richiede di indicare "intensità di aiuto ammissibile", "intensità di aiuto applicabile" devono essere indicati gli importi di aiuto eventualmente fissati nei regolamenti di esenzione diversi dal "de minimis"? Cosa deve intendersi per "importo imputato sulla voce di costo o progetto": quale sarebbe la voce di costo o progetto cui fare riferimento, trattandosi di un rapporto di lavoro e della relativa formazione?

Occorre fare riferimento ai Regolamenti CE/UE, indicati alla sezione 3.3.1 incentivi occupazionali, dell'avviso

65. È ammessa la formazione sia in impresa che in agenzia formativa (rapporto di parentela)?

No, non è ammessa.

66. Se l'apprendista completa la formazione nel primo anno e si dimette durante la seconda annualità è prevista l'erogazione del contributo?

No, non è prevista l'erogazione del contributo.

67. È ammesso richiedere un anticipo del contributo con la presentazione di una polizza fideiussoria?

Le modalità di erogazione dell'incentivo saranno definite in seguito

68. La risposta alla FAQ n° 2: in contrasto con l'Art 3.1 lettera A), La risposta alla FAQ n° 9: in contrasto con i requisiti specificati nella domanda (All. A) relativamente alla dichiarazione aiuti "de minimis" imprese; risposta FAQ n° 9: in contraddizione con la risposta alla FAQ n° 21.



Le FAQ non sono in contraddizione con l'Avviso ma esplicative dello stesso. Inoltre, la FAQ 9 e 21 sono diverse per argomentazione.

69. Se l'azienda proponente, per mero errore materiale, carica il documento del Rappresentante Legale dell'Agenzia formativa nella sezione dedicata al documento del Legale Rappresentante dell'impresa, e, successivamente carica il documento del Rappresentante Legale dell'Agenzia formativa nella sezione "Altri documenti". Tale inserimento, successivo alla conferma ha sanato la procedura?

In fase di valutazione si deciderà come procedere in merito.

70. Con riferimento al punto 3.3.1 del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 12/09/2018 relativo agli incentivi occupazionali, si chiedono chiarimenti in merito all'invio della domanda. Può essere inviata la richiesta per assunzioni di contratti di apprendistato professionalizzante iniziati ad agosto 2018 e per i quali si procederà alla stabilizzazione degli stessi al termine della formazione? Oppure la domanda di incentivo potrà essere inoltrata solo a seguito della stabilizzazione del contratto di apprendistato professionalizzante?

Le richieste di incentivo possono essere presentate all'apertura del bando fino ad esaurimento delle risorse.

71. Dove è possibile reperire gli allegati in formato word del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 12/09/2018, in quanto a seguito di una ricerca, non siamo riusciti a reperirli.

La documentazione è in formato pdf, ed è generata direttamente dalla piattaforma.

72. Per mero errore materiale è stato inserito un Allegato firmato dalla sola Agenzia formativa e non dal Rappresentante Legale dell'impresa. In seguito è stato inviato l'Allegato controfirmato da entrambi i soggetti. Tale inserimento, successivo alla conferma, valida la procedura?

In fase di valutazione si deciderà come procedere in merito.

73. Le aziende che hanno scelto di optare per la formazione interna, possono aderire solo alla richiesta del contributo di € 7.000,00 ai fini della stabilizzazione dell'apprendista? O devono anche effettuare la formazione di base trasversale con agenzia formativa accreditata? Se è possibile quale documentazione dovranno compilare solo per la richiesta del contributo?

Il bando è riservato alle aziende che optano per la formazione esterna.

74. Ogni azienda deve prima verificare i profili formativi presenti sul portale della



Regione Campania, individuati dalla Regione d'intesa con le Parti Sociali, per vedere se è presente il Profilo Professionale/Qualifica che gli interessa?

Se il profilo formativo non è presente in piattaforma occorre richiedere l'inserimento, secondo quanto stabilito dal Decreto Dirigenziale n. 6 del 02/02/2018.

75. Pag. 9 paragrafo 3.3.2.1 dell'Avviso Pubblico: è possibile prevedere un progetto dove l'Agenzia Formativa si preoccupa di erogare solo la Formazione Trasversale (mettendo a disposizione un TUTORAGGIO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO che si occuperà poi di verificare il raccordo tra competenze trasversali acquisite con l'agenzia formativa e le competenze professionalizzanti acquisite nel corso dell'attività formativa) e l'Impresa si preoccupa di erogare la Formazione Professionalizzante?

Per l'erogazione della formazione, occorre attenersi a quanto stabilito dall'Avviso. In particolare si fa riferimento ai paragrafi 3 e segg. dell'Avviso.